

# 阿凱迪亞聯合學區

## 教育委員會政策

### 就業不歧視

#### 教委政策 4030

#### 人事

管理委員會決心為學區員工、實習生、志願者和求職者提供一個安全、正面的環境，確保他們有充分和公平的就業機會、免受騷擾或威嚇的保護、以及免於因依法維護自己就業權利而恐懼報復或懲罰的自由。本政策適用於所有學區員工，並在法律規定的範圍內，適用於實習生、志願者和求職者。

(參見 1240 - 志願者的協助)

(參見 4111/4211/4311 - 招聘和選拔)

在工作過程中，任何同事、主管、經理或其他與員工接觸的人，不得基於員工實際的或在意識上認為的種族、宗教信仰、膚色、原國籍、祖籍、年齡、婚姻狀況、懷孕、身體或心理殘障、醫療狀況、遺傳信息、軍人和退伍軍人身份、性別、性別認同、性別表現、生理性別、或性取向、或是他/她與具有一個或多個這些實際的或在意識上認為的特徵的個人或團體有關聯，而對該員工予以歧視或騷擾。

(參見 0410 - 學區計劃和活動不歧視)

禁止基於上述所列特點，在所有就業領域和所有與就業有關的做法中進行就業歧視，包括下列各點：

1. 招聘、薪資福利、條款、條件和其他就業特權方面的歧視
2. 採取不利的就業行動，例如終止或拒絕就業、晉升、工作分配、或培訓

(參見 4151/4251/4351 - 員工薪資福利)

(參見 4154/4254/4354 - 健康和福利待遇)

3. 不論是言詞上、身體上、或視覺上不受歡迎的行為，並且該行為是如此嚴重或普遍，以至負面影響了員工的就業機會，或有不合理干涉個人工作績效的目的或影響，或創造出一種威脅性、充滿敵意或冒犯性的工作環境

4. 根據《政府法規》第 12940 節或《加州法規》第 2 篇第 11006-11086 節確定為非法或歧視的行動和做法，例如：

a. 基於員工懷孕、分娩、哺乳、或任何相關的醫療狀況，或基於員工的性別、性別表現、或性別認同，包括變性者身份的性別歧視

(參見 4033 - 哺乳期的調整安排)

(參見 4119.11/4219.11/4319.11 - 性騷擾)

b. 基於員工的宗教信仰或儀式，包括他/她的宗教服飾或修飾習俗，或基於學區未能或拒絕使用合理方式來調整一位員工與工作要求衝突的宗教信仰、儀式、或習俗的宗教信仰歧視

c. 基於學區未能顯示與工作相關的需要性或業務的必要性，而要求求職者做醫療或心理檢查、或詢問求職者是否有心理或身體殘障或醫療狀況，或任何此類殘障或狀況嚴重程度的殘障歧視

(參見 4119.41/4219.41/4319.41 - 有傳染病的員工)

d. 基於當員工為了一個已知的身體或心理殘障或醫療狀況請求合理的調整安排，而學區未能為員工已知的身體或心理殘障或醫療狀況提供合理的調整安排，或未能與員工進行及時、誠信、互動的程序以為員工決定有效、合理調整安排的殘障歧視

(參見 4032 - 合理的調整安排)

對於任何反對學區或其員工、代理人或代表就業歧視做法的學區員工，或提出投訴、作證、幫助、或以任何方式參與依照本政策所制定的學區投訴程序的學區員工，學區亦禁止對他們採取報復行動。針對本政策中所列的任何保護特徵而提出調整安排請求的員工，不論他們的請求是否獲得批准，均不應受到任何處罰或制裁。（《政府法規》第 12940 節）

有關就業歧視或騷擾的投訴應立即按照附隨的《行政法規》規定的程序進行調查。

任何主管或者管理員工觀察到或知道禁止歧視或騷擾的事件，應當在事件發生後儘快地向學區總監或指定的學區協調員報告。鼓勵所有其他員工立即向他們的主管報告此類事件。學區應保護任何舉報此類事件的員工免於遭受報復。

學區總監或指定人員應採用所有適當的方法來加強學區的不歧視政策。他/她應向員工提供如何識別騷擾、歧視或其他相關行為、如何適當的回應、以及學區關於歧視政策和法規組成部分的培訓和信息。學區總監或指定人員應定期審查學區的就業做法，並在必要時採取行動以確保學區遵守不歧視法律的規定。

此外，學區總監或指定人員應在學區顯眼的地點，張貼加州公平就業和住房部根據《加州法規》第 2 篇第 11013 節所發佈的工作場所歧視和騷擾的出版物。

任何從事禁止的歧視、騷擾或報復行為的學區員工，或任何幫助、教唆、煽動、強迫或脅迫他人從事或者企圖從事違反本政策行為的學區員工，應受到紀律處分，最高處分可達並且包括解僱。

(參見 4118 - 解僱/職務暫停/紀律處分)

(參見 4218 - 解僱/職務暫停/紀律處分)

法律參考資料：

《教育法》

200-262.4 禁止歧視

《民事法》

51.7 免受暴力或恐嚇的自由

《政府法規》

11135 非法歧視

11138 規則和法規

12900-12996 《公平就業和住房法》

《刑事法》

422.56 定義，仇恨犯罪

《加州法規》第 2 篇

11006-11086 就業歧視

11013 紀錄保持

11019 就業的條款、條件和特權

11023 騷擾和歧視的預防和糾正

11024 性騷擾培訓和教育

《加州法規》第 5 篇

4900-4965 小學和中學教育計劃不歧視

《美國法典》第 20 篇

1681-1688 1972 年《教育修正案》第 9 篇

《美國法典》第 29 篇

621-634 《就業年齡歧視法案》

794 1973 年《康復法》第 504 節

《美國法典》第 42 篇

2000d-2000d-7 1964 年增修《民權法案》第 6 篇

2000e-2000e-17 1964 年增修《民權法案》第 7 篇

2000ff-2000ff-11 2008 年《遺傳信息不歧視法》

2000h-2-2000h-6 1964 年《民權法案》第 9 篇

6101-6107 聯邦資助計劃中的年齡歧視

12101-12213 《美國殘疾人法案》

《聯邦法規》第 28 篇

35.101-35.190 《美國殘疾人法案》

《聯邦法規》第 34 篇

100.6 合規信息

104.7 第 504 條指定負責員工

104.8 通知

106.8 指定負責員工和採用申訴程序

106.9 分發政策

110.1-110.39 以年齡為基礎的不歧視

法庭裁決

Thompson v. North American Stainless LP, (2011) 131 S.Ct. 863

Shepard v. Loyola Marymount, (2002) 102 Cal.App.4th 837

管理資源：

加州公平就業和住房部出版刊物

加州法律禁止工作場所的歧視和騷擾，2014 年 12 月

美國教育部，民權辦公室出版刊物

不歧視通知，2010 年 8 月

美國公平就業機會委員會出版刊物

問與答：工作場所宗教歧視，2008 年

新合規手冊第 15 節：種族和膚色歧視，2006 年 4 月

執行指南：雇主對其主管非法騷擾的替代責任，1999 年 6 月

網站：

加州公平就業和住房部：<http://www.dfeh.ca.gov>

美國教育部，民權辦公室：<http://www.ed.gov/about/offices/list/ocr>

美國公平就業機會委員會：<http://www.eeoc.gov>

政策 阿凱迪亞聯合學區

採用：2017 年 5 月 9 日 加州阿凱迪亞市