

# 阿凱迪亞聯合學區

## 教育委員會政策

### 性騷擾

教委政策 4119.11, 4219.11, 4319.11

### 人事

阿凱迪亞聯合學區，管理委員會，禁止對學區員工進行性騷擾。提出投訴、作證、或以其他方式參與依據本政策和行政法規所設立的投訴程序的學區員工或其他人，管理委員會亦禁止對他們採取報復的行為或行動。本政策適用於所有學區的員工，如適用，亦適用於實習生、志願者和求職者。

(參見 0410 - 學區計劃和活動不歧視)

(參見 4030 - 就業不歧視)

學區總監或指定人員應採取一切必要措施，以確保預防、調查和糾正性騷擾，包括但不限於：

1. 依據法律和行政法規為員工提供培訓
2. 向教職員宣傳和分發學區的性騷擾政策

(參見 4112.9/4212.9/4312.9 - 員工通知)

3. 確保對投訴進行及時、徹底、公正的調查
4. 採取及時和適當的糾正/補救措施，這可能需要將投訴人和被指控的騷擾者暫時分開，以及後續的發展監測

所有性騷擾的投訴和指控將在必要的範圍內保密，以進行調查或採取其他後續必要的行動。（《加州法規》第 2 篇第 11023 節）

任何學區員工或求職者認為他/她遭受了性騷擾，或知道任何另一名員工遭受了性騷擾，或另一名員工對他人進行了性騷擾的事件，應立即向他/她的主管、校長、學區行政人員或學區總監報告該事件。

接到騷擾投訴的主管、校長或其他學區行政人員，應及時通知學區總監或指定人員。

性騷擾的投訴應依據《行政法規》第 4030 條 - “就業歧視” 的規定提出。若主管是被投訴的主體，員工可越級投訴。

(參見 4118 - 解僱/職務暫停/紀律處分)

(參見 4218 - 解僱/職務暫停/紀律處分)

法律參考資料：

《教育法》

200-262.4 禁止基於性別歧視

《政府法規》

12900-12996 公平就業和住房法，特別是：

12940 禁止的歧視

12950.1 性騷擾培訓

《勞工法》

1101 員工的政治活動

1102.1 歧視：性取向

《加州法規》第 2 篇

11009 就業歧視

11021 報復

11023 騷擾和歧視的預防和糾正

11024 性騷擾培訓和教育

11034 就業條款、條件、和特權

《加州法規》第 5 篇

4900-4965 州財務資助的小學和中學教育計劃不歧視

《美國法典》第 42 篇

2000d-2000d-7 1964 年《民權法案》第 6 篇

2000e-2000e-17 1964 年增修《民權法案》第 7 篇

2000h-2-2000h-6 1972 年《教育法修正案》第 9 篇

《聯邦法規》第 34 篇

## 106.9 分發政策

### 法庭裁決

Department of Health Services v. Superior Court of California, (2003) 31 Cal.4th 1026

Faragher v. City of Boca Raton, (1998) 118 S.Ct. 2275 Burlington

Industries v. Ellreth, (1998) 118 S.Ct. 2257

Gebser v. Lago Vista Independent School District, (1998) 118 S.Ct. 1989

Oncale v. Sundowner Offshore Serv. Inc., (1998) 118 S.Ct. 998

Meritor Savings Bank, FSB v. Vinson et al., (1986) 447 U.S. 57

### 管理資源：

民權辦公室和全國檢察總長協會

保護學生免受騷擾和仇恨犯罪，1999年1月

### 網站

加州公平就業和住房部：<http://www.dfeh.ca.gov>

公平就業機會委員會：<http://www.eeoc.gov>

美國教育部, 民權辦公室：

<http://www.ed.gov/about/offices/list/ocr/index.html>

政策 阿凱迪亞聯合學區

採用：2017年5月9日，加州阿凱迪亞市